



R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI - COMUNA ZĂPODENI
PRIMAR

Cod poștal - 737625 – Telefon: 0235/342216, fax: 0235/342042, E-mail :
primaria_zapodeni_vaslui@yahoo.fr



PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 49/24.10.2025
privind stabilirea salariilor de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primărilor Comunei Zăpodeni precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali

Având în vedere:

- adresa nr.1592/05.06.2025 transmisă de Direcția Județeană de Statistică Vaslui, prin care se comunica numărul de locuitori din comuna Zăpodeni, la 1 ianuarie 2025- de 5273 de persoane.
- referat de aprobare a primarului Comunei Zăpodeni, înregistrat cu nr.5428/24.10.2025;
- raportul de specialitate întocmit de secretarul general al comunei Zăpodeni, înregistrat cu nr.5429/24.10.2025;

În conformitate cu prevederile:

- art.6, art.7, lit. a) lit.d), art 10 și art.11, art.12, alin.(1), art.38, alin.(2), lit.c) , art.40, art.41, anexa nr. VIII, cap I, lit.A, pct. III și cap II, lit. A pct.iv din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;
 - art. I, alin. 1, din OUG 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene;
 - art.II din OUG 53/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
 - art. 5, lit. g, art. 155, alin. 1 lit.e), art.390, alin (2), art. 392, art. 393 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - HG pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată in anul 2025;
 - Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.129, alin.(1) și (14), art 139, alin.(1), 196 alin.(1), lit.a), art.197-198 și art.212, alin. (1-4) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare;

Ionel Chiratcu, primarul comunei Zăpodeni, județul Vaslui

PROPUNE

Art.1. Începând cu data de 01.10.2025 se aprobă coeficienții și salariile de bază, la gradația 0, pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al Primarului comunei Zăpodeni, prevăzuți în Anexa 1, care face parte din prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data de 01.10.2025 se aprobă coeficienții și salariile de bază, la gradația 0, pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Zăpodeni, prevăzuți în Anexa 2, care face parte din prezenta hotărâre.

Art.3. (1) Salariile de bază aferente funcțiilor de conducere și de execuție prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție și grad, cu salariul de bază minim brut, în vigoare, la care se adaugă majorările prevăzute de OUG 115/2023 și OUG 53/2024.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Art.4. Începând cu data de 01.10.2025 pentru salariile de bază pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa nr.1și 2 se vor acorda gradații de la 1 la 5, conform tranșelor de vechime, în condițiile legii.

Art.5. La emiterea dispozițiilor de stabilirea a salariilor de bază, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 6.Începând cu data de 01.10.2025 indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

Art.7. Începând cu data de 01.10.2025 Hotărârea Consiliului Local nr. 29/25.06.2024 își încetează aplicabilitatea.

Art.8.Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de compartimentul financiar-contabil și de secretarul comunei.

Art.9.Prezenta hotărâre poate fi atacată în condițiile Legii nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările ulterioare.

Art.10.Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei Zăpodeni, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului- judetul Vaslui, Primarului comunei Zăpodeni, compartimentului contabilitate si se aduce la cunoștință publică prin publicarea/afișare la sediul Primăriei Zăpodeni, precum și pe pagina de internet [www.primaria zapodeni.ro](http://www.primariazapodeni.ro) .

Zăpodeni, 24 octombrie 2025

**INITIATOR,
PRIMAR,
Ionel CHIRATCU**

**Avizez pentru legalitate,
Secretar general al comunei Zăpodeni,
Felicia Mihaela TROFIN**

ANEXA NR. 1 LA PHCL 49/24.10.2025**Salarii pentru administrația publică locală****Aparatul de specialitate al primarului comunei Zăpodeni, județul Vaslui****I. Salarii de bază pentru funcții publice.***a) Funcții publice de conducere*

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Procent salarizare 15% față de luna decembrie 2023
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale gradul I	S	4	10.580

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad/treaptă profesional	Nivel studii	Gradația	Coeficient	Procent salarizare 15% față de luna decembrie 2023
1.	Consilier	superior	S	0	2,80	7.406
		principal	S	0	2,60	6.877
		asistent	S	0	2,55	6.745
		debutant	S	0	2,45	6.480
2.	Referent	superior	M	0	2,30	6.084
		principal	M	0	2,20	5.819
		asistent	M	0	2,15	5.687
		debutant	M	0	2,10	5.555

Primar,**Ionel Chiratcu**

ANEXA NR. 2 LA PHCL 49/18.07.2025

Salarii pentru administrația publică locală

Aparatul de specialitate al primarului comunei Zăpodeni, județul Vaslui

Salarii de bază pentru personalul contractual.

a) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Grad/treapă profesional	Nivel studii	Gradația	Coeficient	Procent salarizare 15% față de luna decembrie 2023
1.	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	0	2,80	7.406
		I	S	0	2.60	6.877
		II	S	0	2,55	6.745
2.	Casier	I	M	0	2,30	6.084
3.	Paznic		M/G	0	1,70	4497
4.	Guard		M/G	0	1,80	4761
5	Sofer	I	M/G	0	2,00	5290
		II	M/G	0	1,90	5026
6.	Muncitor calificat		M/G	0	2,00	5290
7	Muncitor necalificat		M/G	0	1,70	4497

Primar,

Ionel Chiratcu



R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI - COMUNA ZAPODENI
PRIMAR

Cod poștal - 737625 – Telefon: 0235/342216, fax: 0235/342042, E-mail :
primaria_zapodeni_vaslui@yahoo.fr

Nr.5429/24.10.2025

REFERAT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primărilor Comunei Zăpodeni precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali

Proiectul de hotărâre propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Zăpodeni cât și stabilirea indemnizației consilierilor locali, ca urmare a adresei Institutului Național de Statistică nr. 1592/05.06.2025 înregistrată cu nr.2898/05.06.2025 la sediul Primăriei Zapodeni prin care se comunică creșterea numărului populației comunei Zăpodeni, ceea ce conduce, potrivit Anexei nr. IX din Legea 153/2017 care stabilește coeficienții indemnizațiilor pentru persoanele alese de 5 respectiv 4 pentru primar și viceprimar, la creșterea salariilor.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Analizând astfel temeiurile legale, care prevăd că:

-art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede că: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”.*

-nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform alin. (4). Indemnizația lunară pentru funcția de primar și viceprimar, se determină în conformitate cu dispozițiile art. 13, alin. (1) și art. 38, alin. (2), lit. c) din Legea nr. 153/2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din Anexa nr. IX la lege cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare (2300 lei – salariu aferent anului 2021).

-în anul 2024 demnitari au beneficiat de o majorare de 5%, conform prevederilor art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

- iar potrivit art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: „Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

- art. 212, alin 1-3 din din OUG 57/2019 privin Codul Administrativ care prevede că: „(1) Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Primarilor, viceprimarilor, președinților și vicepreședinților consiliilor județene nu li se acordă indemnizație pentru participarea la ședințe.(2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.(3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.(4) Plata indemnizațiilor stabilite potrivit prevederilor alin. (2) se efectuează exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare din bugetul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.”

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

-Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții .

Din aceste considerente consider legal și oportun proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Zăpodeni așa cum sunt prezentate în Anexele la proiectul de hotărâre.

Secretar general,

Trofin Felicia Mihaela



R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI - COMUNA ZAPODENI
PRIMAR

Cod poștal - 737625 – Telefon: 0235/342216, fax: 0235/342042, E-mail :
primaria_zapodeni_vaslui@yahoo.fr

Nr.3679/18.07.2025

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primărilor Comunei Zăpodeni precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali

Domnilor consilieri,

Proiectul de hotărâre propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Zăpodeni cât și stabilirea indemnizației consilierilor locali, ca urmare a creșterii numărului populației comunicat de INS Vaslui prin adresa nr. 1592/05.06.2025 și raportat la coeficientul stabilit potrivit prevederilor legale, pentru primar și viceprimar. (5 respectiv 4 înmulțit cu salariul minim brut pe țară).

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Astfel, ținând cont de:

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII , cap, I, lit. A, pct. III, din Legea bcadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- art. 11, alin. 1 din Legea art.11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care prevede că: „*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

-văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului , să se facă la o limită maximă definită drept nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare a comunei, care este cel stabilit în anexa nr. IX, lit. C din Legea 153/2017.

-în anul 2024 demnitari au beneficiat de o majorare de 5%, conform prevederilor art. I, alin. (2) din OUG nr. 115/2023: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

- art. II din OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: „Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”. În anexa nr. IX lit. C, la pozițiile 14 și 26 sunt identificați primarii și viceprimarii comună/oraș cu o populație între 5001-10000 locuitori.

- art. 212, alin 1-3 din din OUG 57/2019 privin Codul Administrativ care prevede că: „ (1) Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Primarilor, viceprimarilor, președinților și vicepreședinților consiliilor județene nu li se acordă indemnizație pentru participarea la ședințe.(2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.(3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.(4) Plata indemnizațiilor stabilite potrivit prevederilor alin. (2) se efectuează exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare din bugetul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.”

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Propun Consiliului Local Zăpodeni aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Zăpodeni așa cum sunt prezentate în Anexele la proiectul de hotărâre.

Primar,
Chiratcu Ionel



R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI - COMUNA ZAPODENI
PRIMAR

Cod poștal - 737625 – Telefon: 0235/342216, fax: 0235/342042, E-mail :
primaria_zapodeni_vaslui@yahoo.fr

Nr.5430/24.10.2025

REFERAT

cu privire la motivele neavizării proiectului de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Primărilor Comunei Zăpodeni precum și stabilirea indemnizației lunare a consilierilor locali

Având în vedere:

a) art. 79 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: *“funcționarul public este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații: ... c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice”*, funcționarul public este obligat **să se abțină de la luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii** și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct;

b) art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: secretarul general al unității administrativ - teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții: ... *“a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz”*;

Secretarul general al comunei Zăpodeni formulează următorul punct de vedere.

Având în vedere prevederile art. 79 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, funcționarul public este obligat **să se abțină de la luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii** și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct, în situația existenței unui posibil

conflict de interese, dacă interesele patrimoniale ale funcționarului public, pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.

Întrucât salarizarea privește întreg personalul din aparatul de specialitate al primarului, fapt ce poate fi catalogat drept un posibil conflict de interese de natură patrimonială, toți funcționarii publici din aparatul de specialitate au obligația legală de a se abține de la luarea deciziei cu privire la stabilirea salariilor de bază.

În acest caz atât proiectul de hotărâre cât și hotărârea Consiliului local al comunei Zăpodeni, nu vor fi contrasemntate, din punct de vedere a legalității, de către secretarul general al comunei.

Secretar general al comunei Zăpodeni,

Trofin Felicia Mihaela